



RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE
D'ENTREPRISE

RÉSULTATS

EXTRA-FINANCIERS

2020



LES AXES D'ENGAGEMENTS

RSE DE LEGRAND

La feuille de route 2019-2021 est la 4ème feuille de route RSE de Legrand. Elle réaffirme l'engagement du Groupe en faveur d'un développement durable de ses activités. Elle s'appuie sur les avancées des précédentes feuilles de route pour aller fixer de nouvelles ambitions.



BUSINESS ECOSYSTEM

Legrand interagit de façon éthique avec l'ensemble de l'écosystème de ses activités.

PEOPLE

Legrand s'engage dans le respect de tous ses collaborateurs et parties prenantes.

ENVIRONMENT

Legrand entend limiter l'impact du Groupe sur l'environnement.

FAITS MARQUANTS 2020



BUSINESS ECOSYSTEM

- 84 partenariats depuis 2014
- Plus d'1 million de clients formés depuis 2014
- 78 % des fournisseurs à risque RSE démontrent une amélioration en 2 ans
- Plus de 13 000 collaborateurs formés à l'éthique des affaires en 2 ans



PEOPLE

- 80 % des pays ont une politique caritative en place
- 2,7 millions de bénéficiaires de projets d'accès à l'électricité avec Électriciens sans frontières depuis 2007
- -30 % sur le taux de fréquence des accidents du travail depuis 2018
- 93 % des collaborateurs couverts par le programme Serenity On
- 89 % des collaborateurs formés au moins 4h dans l'année
- +10 % de femmes managers depuis 2018



ENVIRONMENT

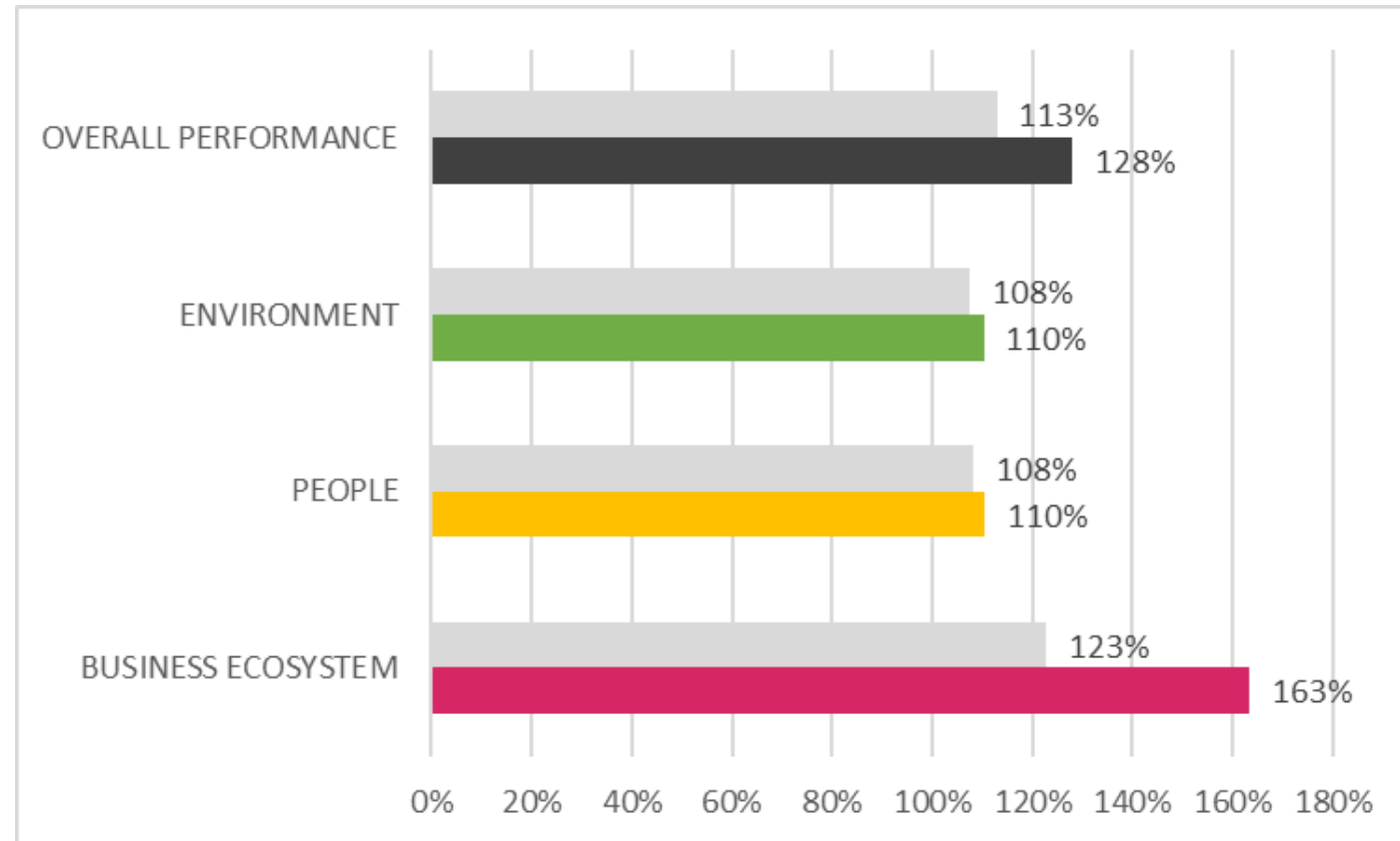
- 90 % des déchets valorisés
- -23 % de réduction des émissions directes de CO₂ depuis 2018 (à périmètre constant)
- 10 Mt d'émissions de CO₂ évitées depuis 2014 grâce à nos solutions d'efficacité énergétique
- 67 % du chiffre d'affaires couvert par des PEP (Profils Environnementaux Produits)
- Legrand, 6^e Société du CAC 40 reconnue par la Science-Based Targets Initiative pour son engagement à réduire les émissions de gaz à effet de serre

FEUILLE DE ROUTE RSE 2019-2021

Réalisations par axe - fin 2020

2019 CSR performance
2020 CSR performance

TAUX DE RÉALISATION
MOYEN DE
128 %
PAR RAPPORT
AUX OBJECTIFS
À FIN 2020



FEUILLE DE ROUTE RSE 2019-2021

Réalisations 2020 – BUSINESS ECOSYSTEM



BUSINESS ECOSYSTEM

Tout au long de la chaîne de valeur, Legrand entend répondre aux attentes de ses parties prenantes, de ses fournisseurs à ses clients, en passant par ses collaborateurs et les utilisateurs de ses produits ou encore ses partenaires, dans une logique de progrès pour tous et dans le plus grand respect des règles d'éthique.

Indicateurs	Résultat 2019	Objectif 2020	Résultat 2020	Objectif 2021
% de couverture du CA avec la procédure de traitement du risque produits	98 %	100 %	100 %	100 %
Nombre de partenariats effectifs mis en place dans l'année	15	10	24	30
Nombre de collaborateurs formés aux achats responsables	503	300	651	1 000
Nombre de pays ayant mis en œuvre une démarche achats intégrant "le coût du cycle de vie"	9	21	23	30
Amélioration de la situation des fournisseurs identifiés comme risqués en termes de RSE	Autre indicateur	50 %	78 %	100 %
Nombre de collaborateurs formés à l'éthique des affaires	4 151	6 000	13 511	9 000
% du CA couvert par la mise en œuvre du programme de compliance	97 %	100 %	95 %	100 %

FEUILLE DE ROUTE RSE 2019-2021

Réalisations 2020 – PEOPLE



Partout dans le monde, Legrand s'engage pour ses collaborateurs et les communautés, dans le plus grand respect des droits humains, de la diversité, de la sécurité, du bien-être, de la santé et des talents de chacun.

Indicateurs	Résultat 2019	Objectif 2020	Résultat 2020	Objectif 2021
% des effectifs couverts par une démarche d'amélioration continue en matière de droits humains	100 %	100 %	100 %	100 %
Nombre de pays ayant une politique caritative envers les communautés locales	61 %	65 %	80 %	75 %
% de diminution du taux de fréquence des accidents avec ou sans arrêt	- 16 %	- 14 %	- 30 %	- 20 %
% des effectifs couverts par le programme « Legrand Way » santé et sécurité	44 %	60 %	65 %	90 %
% des périmètres couverts par un plan d'actions "engagement des collaborateurs"	100 %	100 %	100 %	100 %
% des effectifs couverts par le programme Serenity On	83 %	90 %	93 %	95 %
% des collaborateurs ayant bénéficié d'au moins 4 heures de formation dans l'année	85 %	85 %	89 %	> 85 %
% des managers ayant bénéficié d'un entretien individuel	93 %	90 %	98 %	> 90 %
% de femmes parmi les managers du Groupe	23,3 %	25,6 %	24,8 %	27,1 %

FEUILLE DE ROUTE RSE 2019-2021

Réalisations 2020 – ENVIRONNEMENT



La responsabilité de Legrand est de limiter les impacts environnementaux de ses activités et d'être un acteur de référence dans l'avènement d'une société bas carbone.

Indicateurs	Résultat 2019	Objectif 2020	Résultat 2020	Objectif 2021
Réduction des émissions directes (Scope 1) et indirectes (Scope 2) de CO ₂ (en téq CO ₂)	165 382	170 000	137 250	166 000
Tonnes de CO ₂ évitées grâce à la vente de solutions d'efficacité énergétique	2,4 millions	2,5 millions	3,0 millions	2,9 millions
% de déploiement du programme "Legrand Way for Eco-design" au sein des unités de R&D	94 %	91,6 %	97 %	100 %
% du CA couvert par un PSP (Product Sustainable Profile)	62 %	67 %	67 %	67 %
% de revalorisation des déchets	90 %	90 %	90 %	90 %
% de réduction des Composés Organiques Volatils (COV) depuis 2018	- 4.4 %	- 7 %	- 25 %	- 10 %

UNE PERFORMANCE RSE RECONNUE



DJSI World & DJSI Europe
[Premier quart des 20
meilleures entreprises du
secteur]



FTSE4Good

Inclusion depuis 2007



CDP climate change
“B” list
[Liste de 176 entreprises
internationales]



8^{ème} sur 165 entreprises
d'équipements électriques



Classement “Gold”
depuis 2016
[Top 5% des entreprises]



Classement “AA”
depuis 2013
[Top 6% des entreprises
d'équipements
électriques]



Statut “Prime”
depuis 2011



Vigeo Euronext Eurozone 120
Vigeo Euronext Europe 120
Ethibel Excellence Europe
Ethibel Excellence Global
depuis 2015